



TCY社内报

TAIHO

NO.1 2013创刊号

目录

创刊词	1
新春特辑	
总经理新春致辞	2
工会主席致辞	9
2013年度方针	3
空杯心态—TPS年度总结	4
荣誉台	5
QC专栏	6
年度目标	
活动心得	
喜讯新闻	
活动计划	
QC大事记	
大丰新闻	
2012年度第二次职工代表大会	7
员工向福利康TCY2012年会	
2012年度QC发表会圆满落幕	8
公司举办社内内服课员技能大赛	
天津工业大学2012年度大丰杯颁奖晚宴	
工会专栏	9
公司开展员工趣味赛	
参加工会举办的TCY钓鱼活动	



承载希望 超越梦想

——创刊词

从风清气爽的蓝天浮出第一朵亮丽的云彩，从灿烂的阳光均匀地穿透第一片绿叶，从第一只蝴蝶以美丽的舞姿在花丛间翩跹，从空中回翔的鸽群弥漫在高楼林立的城市之间，公司社内报创刊号踏着春天的音符轻盈地走来。

有人说，一个企业发展到需要自办一份刊物的时候，说明她已经具备了充足的内力和良好的外部环境；一个企业已经觉悟到用文化作为载体进行内传沟通、外树形象的时候，更说明她已经发展、壮大，并且具备了相当的规模和底蕴。二十二年的寒暑交替，TCY一路走来，承载多少希望与梦想。我们不能说已经发展到最好，是因为我们还可以做得更好。如今到了需要以文化彰显深度的时候，于是被赋予了丰富内涵的社内报应运而生。

这是展示公司形象的一扇窗口；
这是员工沟通的一道桥梁；
这是心灵休憩的一个驿站；
这是我们共同的精神家园。

她将亲切地讲述你我的故事，真实地记录成长的足迹，敏锐地采集思想的火花。让我们在思考中品味生活，在奋斗中砥砺意志，在沟通中留下真诚，在交流中启迪智慧。在这块精神园地里，每一个人都可以播下希冀的种子，细心呵护，浇灌耕耘，采撷丰收的果实。

分享阳光，分担风雨；承载希望，超越梦想。社内报每一个栏目都期待您投来关注的目光，展示卓越的才华，表达个性的思想，秀出真我的风采！

一切都刚刚开始，我们将努力耕耘。
一切还刚刚开始，我们期待您的支持。

疾风知劲草

近藤广一



总经理 近藤广一

塞翁失马 疾风知劲草

总经理新春致辞

祝大家春节快乐！
自去年春节开始，在其他方面，我们公司内也发生了很多事情。今后，这样的事情绝不应该再次发生。因此，铭记于心并持续制定再发防止对策是非常重要的工作。
另外，从去年开始中国的经济形势，实际国内生产总值（GDP），较上一年同比增长7.4%（第三季度数据），连续7个月低于前期的增长率。其中主要原因有：
①伴随长期以来的欧洲债务危机，世界经济复苏姗姗来迟，出口受限
②受不动产管理政策（泡沫对策）影响，房地产市场低迷
③公共投资急速停滞等对生产活动造成影响
④无法抑制经济发展减速的现状，前景堪忧
去年，公司的经营根据此内外部情况，以非常严峻的业绩收尾。今后，只要全体员工每一个人努力解决问题，我们公司

的经营就会步入正轨。虽然，我们并没有办法预测今后中国的经济形势会发生何种变化。就像中国谚语“塞翁失马”所说的那样，无论发生什么，不断努力达成目标才是重点。用我们全员的力量克服困难，把我们的公司建成一家更加优秀的公司。我在TCY已经任职1年半，期间经常提到公司存在的缺点，当然也具备非常多的优点。今后，为了加大改革力度，在人才素质改革方面全员要共同努力，发扬“疾风知劲草”的精神，为实现2015年中期发展目标而积极推进工作。换言之，面对未来形势难辨的经济情况，我们要学会“劲草”精神，要明白安逸的工作环境是无法学会这种精神的。勇于面对艰辛，让这种力量鞭策我们自我锻炼实现目标。如果人才素质得不到改善，今后，TCY也难以有突破性的发展。希望全体员工共同协作，一起实现公司体质的强化。衷心的祝愿2013年，全体员工及其家人，幸福安康，财源广进。

2013年度方针

口号：致力于[工作质量]的全面改革!

1 经营改革

- 电镀车间改革
 - 完善机制及实施工序改善、标准化
- 确保销售额的增长与国家经济增长率及中期市场战略要求相吻合
- 可视化经营
 - 提高财务会计业务要因分析精度并确保按期提交
 - 制定并运行成本管理标准及体系

2 技术·生产革新

- 拓展新客户并启动量产（加强与总部之间的配合）
- 加强对开发·生产准备大计划的进度跟踪管理
 - 从开发到量产流程的实施运行（阶段管理）
- 加强试生产·量产胎模具等设计、制造的计划性并严格遵守完成期限
- 造就工序内安全·质量意识（※包括环境）
 - 标准类文件完善、变化点管理、检查标准制定、自工序完结活动
- 通过导入丰田生产方式避免浪费，提高生产效率
- 制定理想的工厂布局（方案）（工厂再编）

3 劳务管理·人事制度的试行·运用

- 劳务管理规定的健全和充实
- 能力考核·业绩考核相结合的新人事考核制度
- 行政级别和技术职称相匹配的新工资体系

4 以培育人才为中心… 人质改革

- 提高部长、副部长管理能力…提高规划、计划、调查、解析能力
- 对下属制定人才培育计划并予以实施…将轮岗意识融入培育计划中
- 积极开展QC小组活动、创意工夫活动
 - 目的是培养环境、安全、品质、作业改善方面的优秀人才

“空杯心态”

——倒掉过去，才能装进新的东西。



副总经理 王喜全

TPS工作的口号是：

转变意识 全员参与

务实工作 自下而上

观言议行 团队导向

持续改善 杜绝浪费

公司兴旺 人人有责

我司的TPS活动已经走过了一年多的时光。万事开头难，回顾TPS走过的路程可谓充满荆棘和汗水，它在懵懂中发芽、在疑惑中成长、在艰辛中壮大，现已微见曙光。一年来我们经历了由最初的对TPS表面意义的了解，到逐步对TPS潜在内涵理解的过程。一路走来可谓是一程“破冰之旅”。

TPS活动得到了公司级领导的强力支持，在逐层领导和职工的共同推动下已颇见成效。从组织架构的初形成，到逐层深入的人才育成；从杜绝窜线生产，到标准作业的规范；从劳动强度的降低，到生产效率的提高；从改善意识初形成，到价值链理念的提升。TPS活动以领导带头为主导逐层深入，到依靠员工自主发动有条不紊的进行。在过程中本着以现场为中心，全系统、全流程的全员参与，渐渐的培养出自律、自觉、自发的精益改善团队，团队本着严谨、严肃、严格的态度开展TPS工作的实施。

TPS活动的成效在有形和无形两中诞生，2012年通过TPS改善提高生产效率3%以上；节省人员9.42人；缩短工序的产出周期，消除工序间的浪费；降低劳动强度改善劳动环境；外循环作业从操作者中分离意识；作业标准化；最重要的是已经在每位员工内心植入了TPS理念，它将会成为企业前进的增压器，会将企业的发展带得更高、更远。

TPS是实现企业最终发展目标的一场变革活动，只有正确的过程，才会产生正确的结果。从成长的角度看TPS开展工作目前还只是一个刚满周岁的孩子，还很不成熟，还要经历更多时间的磨练，并且在不断的磨练中逐渐成长起来。

2012年很快就过去了，总结过去展望2013年。



荣誉台

ISO14001通过嘉奖



2012年11月1日,在公司月度例会上,近藤总经理代表公司对郭洪满、尤玉新在环境管理体系ISO14001认证资格取得期间的良好表现,给予表彰,并分别奖励1000元,以资鼓励。

林吉会获烟台市第四届职工职业技能大赛优秀奖



由于公司生技部员工林吉会,在参加烟台市第四届职工职业技能大赛中,取得了优秀奖,因此在公司9月例会上,近藤总经理代表公司给予表彰,同时奖励1000元,以资鼓励。

4号线生产任务圆满完成



2012年2月至8月,半年时间内,负责电镀4号线相关工作的科长王军、化验员蒋大鹏、先期负责人周瑞龙克服各种困难,顺利完成4号线生产任务。针对三人的良好工作表现,在9月公司月度例会上,近藤总经理代表公司对其三人进行了表彰,同时奖励王军5000元、蒋大鹏2000元、周瑞龙2000元,以资鼓励。

2013年QC活动

年度目标:完善QC活动推进机制,健全QC活动保障体系
通过开展QC活动增强员工责任心,实现自我超越

活动口号:全员参与,创建充满活力·富有意义的职场氛围

QCC活动推进机制



2013年QC活动计划

月别	实施项目·计划内容	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
事业部	推进QC活动推进委员会、明确分工责任	体系明确化											
事业部	QC小组发布	活动可视化											
事业部	QC活动宣贯、看板制作												
事业部	QC活动(以课题发表、巡回发表为重点) 1次/月	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★
事业部	QC活动(以课题发表、巡回发表为重点) 1次/月	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★
事业部	课题、召开公司内部QC活动交流会 参加QC小组交流会												
QC小组	制定年度计划(课题申报)												
QC小组	开展活动	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●
QC小组	QC小组长、顾问真正成为推进QC活动的主体!												

2012年QC大事记



2012年度第二次职工代表大会召开



11月30日下午4点，公司2012年度第二次职工代表大会在三号会议室隆重召开。工会主席毛德良，公司副总经理李旭升、谢京杉，总经理助理王喜全，分别参加了会议，与会的还有公司全体职工代表五十多人，大家听取了关于2012年度工资增长及人事制度修订情况。

李总对2012年9月份的工资增长等相关情况进行了说明。此次工资总的增长比例为20.7%，包括基本工资、绩效奖金、岗位补贴。除工资增长外，工会和公司还达成了其它一致意见，包括年终加薪，员工福利，大夜班补贴等。另外，李总也借此机会，对公司本年度的经营情况及明年的形势进行了说明，并号召大家



共同努力，与公司一起渡过难关。

总务部副部长衣龙飞对本年度人事制度的修订情况进行了说明，重点讲解了《劳动管理条例》、《工资制度》、《浮动工资考核制度》的修订内容。工会主席毛德良对总务部在制度修订方面作出的努力表示感谢，并号召大家平时多关注公司的制度。

会议最终，公司领导们听取了职工代表提出的其它意见和建议，并将根据实际研究解决。

我公司顺利通过ISO14001认证

2012年9月13日，公司按照GB/T24001-2004idtISO14001:2004标准建立的环境管理体系，顺利通过了山东青岛世通质量认证有限公司组织的第三方环境管理体系认证审核。

我公司高层高度重视环保工作，致力于创造经济效益与环境效益双赢的企业。坚持污染预防、持续改进、节能减排为目标，且建立的环境管理体系得到了第三方环境管理体系认证审核专家的一致好评。在认证中，专家们与公司各有关部门深入沟通，对公司涉及生产、销售、服务全过程和相关的服务现场进行全面认证审核。专家们一致认为，我公司所建立的环境管理体系符合GB/T24001-2004idtISO14001:2004标准的要求，推荐认证注册。

今后，公司会在环境管理体系运行方面加大力度，通过改进工艺、技术，并配合有效的管理手段持续改进，切实为环境保护做贡献。



2012年12月15日，大丰工业（烟台）有限公司12年度QC发表会圆满结束，参加发表会的6个QC小组经过激烈角逐，财务部的“节能增效”小组的《推进结账进度》课题力夺一等奖，同时，制造部的“励志”小组获得二等奖，生技部的“丰驰电掣”小组获得三等奖，总务部的“创意总务”、技术部的“技高一筹”、市场部的“内部小组”获得鼓励奖。



公司2012年度
QC发表会圆满举行

公司举办 社内报通讯员首次培训



为了提升公司社内报通讯员的水平，全方位提高社内报的宣传力度，2012年10月19日，在三号会议室举办了《社内报通讯员新闻写作》培训，由总务部副部长衣龙飞对各部门23名通讯员进行培训。

在这次培训中，大家认真学习了“什么是新闻”“通讯员如何写新闻”“内刊报道中应注意的问题”，为进一步提高通讯员的理论水平和写作技能，促进公司宣传工作迈上一个新台阶奠定了基础。

通过这次培训，使通讯员充分认识到了宣传工作的重要性和自己所肩负的使命，大家决心把这次培训所学的知识与各自实际工作结合起来，大力宣传报道企业的先进典型，弘扬正气，为促进公司各项工作再上新台阶做出成绩。

大丰工业（烟台）有限公司 获得2012年度大柴质量优胜奖

在12月12日举行的道依茨一汽（大连）柴油机有限公司供应商大会上，TCY凭借2012年所取得的杰出质量成就，荣获备受推崇的“质量优胜奖”。李旭升副总经理代表大丰工业（烟台）有限公司，接受了此次颁奖。

“质量优胜奖”是道依茨一汽（大连）柴油机有限公司设立的单项奖，用以表彰供货比例50%以上并且在产品质量方面等表现突出的供应商，意在激励供应商的优异表现，从而助力大丰道依茨有限公司生产高质量的发动机，并维护其卓越声誉。

作为发动机行业的领军人物，道依茨一汽（大连）柴油机有限公司设立了严格的标准以甄选和开发自己的供应商。TCY凭借高品质的产品质量以及强大的综合实力，从2001年开始与之进行合作，期间数次获得道依茨一汽（大连）柴油机有限公司授予的“优秀供应商”、“质量优胜奖”等奖项。

李旭升副总经理指出：“此次获得质量优胜奖是对我们公司矢志追求最高品质的认可，我们将继续为客户提供优质产品和一流服务，继续巩固我们与道依茨一汽（大连）柴油机有限公司之间的友好合作关系。”

TCY正在通过TPS、QC活动、人才培养、体制改革等措施以及依靠全员参与，不断提升管理水平，确保处于行业第一的地位。





工会主席 毛德量

新年寄语

伴随着新年的临近，我们期待已久的社内报在大家的共同努力下，带着我们的期盼、我们的希望、我们的祝福，终于与大家见面了。

新的一年，工会将充分发挥组织、引导、教育、维护职工权益的职能优势，推进构建和谐劳动关系，维护职工队伍稳定，推进企业、职工文化建设，关心困难职工生产生活，充分调动广大职工投身QC、TPS改善、技术创新、节能减排等活动的积极性、主动性、创造性，团结动员广大职工为实现公司的经营目标发挥积极作用，全力维护广大职工合法权益，构建企业与职工同心同向、共建共享局面，为实现企业发展和员工收益双赢而努力。

最后，预祝全体员工新年快乐，幸福安康！

公司新设置工会接待室

为了进一步履行工会工作职责，发挥工会在公司与员工之间的桥梁和纽带作用，协调好企业的劳动关系，推动建设和谐企业，经工会与公司协商，新设置工会接待室，地点在一楼办公大厅，以利于工会接受员工议案，与员工进行工作交流沟通，办理工会日常事务工作。



市总工会领导到TCY检查工作

2012年12月4日，烟台市总工会包部长、各县市区工会代表在区工会梁副主席陪同下，来公司检查、学习企业工资协商工作推进情况，TCY工会主席毛德良向来访领导就公司近几年工资协商工作推进情况作了详细汇报。包部长对TCY工会工资集体协商工作的规范化开展给予高度评价，并希望TCY工会再接再厉，在促进企业发展、维护职工权益、协调企业劳动关系、推动建设和谐企业方面发挥更大作用。

	6	5				3		
2				6	7	9		
	4		3					1
		6		5				4
			4		2			
7				8		1		
6					4		1	
		8	5	7				6
		1				8	3	

巧填九宫格

按照已经给出的数字，根据推理填满整个9乘9的大九宫格。要求在每行、每列和每个粗线所围的3乘3的小九宫格内，1到9的数字都出现并且只出现一次。所有的数字都可以根据已有的数字经过逻辑推理而得。题目有且仅有唯一解答。

社内报征稿启事

亲爱的员工朋友们：

想找到一个展示自我的平台吗？想把生活的点滴和同事们一起分享吗？想抒写心中的情感、发表自己的看法见解吗？那么，快加入社内报春季号吧！

如果你是一个热爱生活、热爱文学、热爱我们这个大家庭的人，请踊跃投稿吧！！

春季号征稿题目

春节趣事

（春节时的所见所感，快来和大家一起分享）

投稿要求

- 1、征稿时间：即日起至2月15日
- 2、稿件及照片等要求以电子版形式提交
投稿至：总务部
邮箱：houkun@taihonet.com
电话：8809

由此剪开

本期趣味答题用纸

部门：_____ 姓名：_____

答案：（可另附页）_____

备注：1、请填写部门、姓名，答案并于1月30日前提交社内编辑事务局
2、编辑事务局将以公开抽奖的形式抽取幸运奖10名，发放纪念品

2013年度工作日历

总天数：365日 工作日：250天 休息日：104天 法定假日：11天
 法定假日 (11日) 休息日 (104日) 休息日出勤 (12日) 带薪年假 (8日)

1 工作日22天, 休息日8天, 法定假日3天

一	二	三	四	五	六	日
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

2 工作日17天, 休息日8天, 法定假日3天

一	二	三	四	五	六	日
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

3 工作日21天, 休息日10天, 法定假日9天

一	二	三	四	五	六	日
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

4 工作日21天, 休息日8天, 法定假日3天

一	二	三	四	五	六	日
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

5 工作日22天, 休息日8天, 法定假日3天

一	二	三	四	五	六	日
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

6 工作日19天, 休息日10天, 法定假日11天

一	二	三	四	五	六	日
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

7 工作日23天, 休息日8天, 法定假日10天

一	二	三	四	五	六	日
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

8 工作日22天, 休息日9天, 法定假日10天

一	二	三	四	五	六	日
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

9 工作日17天, 休息日8天, 法定假日11天

一	二	三	四	五	六	日
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

10 工作日19天, 休息日9天, 法定假日13天

一	二	三	四	五	六	日
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

11 工作日21天, 休息日9天, 法定假日10天

一	二	三	四	五	六	日
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

12 工作日22天, 休息日9天, 法定假日10天

一	二	三	四	五	六	日
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

注：1、法定节假日遇到正常休息日，休息日相应后延调休。

2、部分公民放假日（三八节、青年节），相关人员可享受半天休假，若逢公司休息日不补假。

3、2013年带薪年假暂时安排8天，其余天数由部门自行安排。

4、遇到特殊情况，需要调整工作和休假安排的，另行通知。